

Droit Social Droit du Travail

GESTION DES LICENCIEMENTS

Durée : 1 jour

✚ **Objectif** : Gérer les licenciements et les risques de conflits sociaux, développer une logique de raisonnement en droit social.

✚ **Module 1 Gestion des licenciements individuels :**

Causes et procédures de licenciement
Dossier de licenciement individuel : motif, procédure, indemnisation du salarié
Préavis, indemnités légales, contractuelles et conventions collectives
Obligations de l'employeur et droits du licencié
Garanties des salaires
Obligations de l'ancien salarié et clause de non concurrence.
Cas de démission.
Licenciement économique.
Départ négocié et transaction

✚ **Module 2 Gestion des licenciements collectifs :**

Licenciement collectif : obligations de l'employeur, plan social
Contributions Delalande
Licenciement abusif, harcèlement moral, personnes protégés
Modification du contrat de travail et licenciement

✚ **Méthodologie**

Concepts didactiques : études de cas réels, mise en situation.
Analyse de documents juridiques
Comment faire face aux risques : Prévision, principe de précaution, analyse et solutions.

✚ **Public concerné** : Chef d'entreprise, Directeur des ressources humaines, Salariés, Association, Repreneur d'entreprise, Futur délégué du personnel

- ✚ **Pré-requis** : niveau bac et/ou 3 ans d'expérience professionnelle
- ✚ **Formateur** : Séminaire assuré par un formateur juriste spécialisé et ancien avocat
- ✚ **Formule Pack** : *Stage pouvant être complété par une étude spécifique à la problématique de l'entreprise*